

РАССМОТРЕНО
Педагогический Совет
Протокол № 1
« 31 » 08 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 23
Мокина Н.В.
« 09 » 09 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ по распределению стимулирующих выплат.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации» в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного Учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Поощрительные выплаты работникам МБОУ СОШ № 23 включают в себя стимулирующие и премиальные выплаты.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются Управляющим Советом с учетом мнения трудового коллектива Учреждения по представлению директора Учреждения. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам по результатам труда прилагается.

1.4. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного Учреждения» утверждается приказом директора Учреждения .

1.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника Учреждения устанавливается на основании приказа директора Учреждения.

1.6. Установление условий стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

1.7. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты не назначаются и не производятся.

1.8. Стимулирующие выплаты начисляются по результативности основной деятельности.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения.

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам Учреждения устанавливается по результатам

мониторинга и оценки результативности деятельности всех педагогических работников Учреждения, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится согласно критериев, стимулирующих учителя к достижению учащимися наибольших успехов в учебной деятельности. В соответствии с миссией, целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах в сторону усиления воспитательных эффектов, положительных результатах в социализации учащихся и др.

2.3. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности педагогических работников Учреждения ведется с участием Управляющего Совета Учреждения, трудового коллектива, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.4. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех педагогических работников Учреждения учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, представляемые директором Учреждения, результаты самооценки работников Учреждения в соответствии с представленными директору Учреждения отчетами работников Учреждения, утвержденными на заседании методических объединений, а так же результаты, полученные в рамках общественной оценки обучающимися и их родителями (законными представителями).

2.5. Директор представляет в Управляющий Совет Учреждения информацию о показателях результативности деятельности педагогических работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, 2 раза в год для установления размеров стимулирующих выплат на предстоящие 6 месяцев.

2.6. Порядок рассмотрения Управляющим Советом Учреждения вопроса о стимулировании педагогических работников Учреждения устанавливается данным Положением.

2.7. Поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам Учреждения осуществляются в виде стимулирующих надбавок, размер которых определяется в декабре и августе, а периодичность выплаты указывается в приказе директора Учреждения. Выплата осуществляется ежемесячно. Выплата стимулирующих надбавок педагогическим работникам Учреждения осуществляется на основе утвержденных критериев и показателей, приведенных в Приложении 1 к данному Положению.

2.8. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда педагогическим работникам Учреждения каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1.

2.9. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников Учреждения в декабре и августепроизводится подсчет баллов за соответствующий период

(предыдущее учебное полугодие) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником. Полученное количество баллов складывается с баллами, полученными другими педагогическими работниками, и образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла. После этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника Учреждения и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику. Поощрительные выплаты выплачиваются равными долями ежемесячно с сентября по декабрь включительно.

2.10. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

3. Порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Учреждения

3.1. Управляющий Совет Учреждения в соответствии с Положением об Управляющем Совете Учреждения и настоящим Положением рассматривает и согласовывает решение о распределении стимулирующей части оплаты труда педагогических работников Учреждения.

3.2. Вопросы рассмотрения и согласования распределения стимулирующей части оплаты труда работников Учреждения рассматриваются Управляющим Советом Учреждения дважды в течение текущего учебного года на заседаниях, проводимых соответственно в декабре и августе. Данные заседания проводятся в соответствии с действующим общим регламентом Управляющего Совета Учреждения.

На заседаниях Управляющий Совет Учреждения рассматривает и согласовывает:

- основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику - денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности педагогического работника;
- минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка;
- итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников общеобразовательного Учреждения за истекший полугодовой период, в котором отражены полученные в результате осуществления процедур мониторинга суммы баллов оценки профессиональной деятельности по каждому педагогическому работнику;
- рассчитанные на каждый период, исходя из утвержденного основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности,

размеры стимулирующей надбавки каждому педагогическому работнику из утвержденного на предстоящее полугодие общего размера стимулирующей части фонда оплаты труда.

Решения Управляющего Совета Учреждения об установлении основного расчетного показателя размера стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательного Учреждения - денежного веса одного балла оценки профессиональной деятельности на предстоящий установленный период принимаются только квалифицированным большинством голосов согласно общему регламенту Управляющего Совета Учреждения.

Решения об установлении минимального количества баллов, начиная с которого устанавливается надбавка; об утверждении итогового протокола мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников; об утверждении рассчитанных, исходя из утвержденного основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности, размера стимулирующей надбавки принимаются Управляющим Советом Учреждения простым большинством голосов в соответствии с общим регламентом Управляющего Совета Учреждения.

3.3. Мониторинг и оценка профессиональной деятельности педагогических работников ведется в системе государственно-общественного управления общеобразовательного Учреждения в соответствии с настоящим Положением индивидуально для каждого работника. Государственно-общественный характер мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

3.4. Для обеспечения государственно-общественного характера мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников общеобразовательного учреждения Управляющий Совет Учреждения создает экспертную комиссию, в которую входит администрация Учреждения, члены Управляющего Совета Учреждения, председатель профкома, руководители ШМО.

Экспертная комиссия формируется и осуществляет свою деятельность на в соответствии с положением.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

4.2. Срок действия настоящего Положения до внесения соответствующих изменений.